

CSR

GRUPA PBG

Rynek i klienci - s.4

Spółeczność
lokalna - s.6

Środowisko
naturalne - s.8

Pracownicy - s.12



POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

NASZA MISJA

PODNOSENIE POZIOMU FUNKCJONOWANIA SPOŁECZEŃSTWA POPRZECZ ZASTOSOWANIE NOWYCH TECHNOLOGII I ROZWIĄZAŃ

NASZA WIZJA

CHCEMY BYĆ JEDNĄ Z NAJNOWOCZEŚNIEJSZYCH SPÓŁEK W EUROPIE

NASZE WARTOŚCI

JAKOŚĆ, SKUTECZNOŚĆ I NOWOCZESNOŚĆ

NASZA STRATEGIA

SYSTEMATYCZNY I DŁUGOTERMINOWY WZROST WARTOŚCI SPÓŁKI

PBG TO ŚWIADOMY I ZRÓWNOWAŻONY BIZNES

NASZE ZASADY

ŚRODOWISKO NATURALNE

Doskonalimy działania na rzecz jakości, środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy

RYNEK I KLIENTY

- Promujemy i stosujemy nowoczesne technologie, przestrzegając międzynarodowych standardów
- Wdrożyliśmy wszystkie zasady dobrych praktyk obowiązujące spółki notowane na GPW w Warszawie
- Wykorzystując odpowiednie narzędzia przeciwdziałamy korupcji
- Traktujemy konkurencję w sposób partnerski, uczciwy i otwarty
- Nasi dostawcy spełniają wysokie wymagania w zakresie jakości pod względem zgodności z normami i przepisami, terminowości dostaw oraz konkurencyjności cenowej
- Bierzemy odpowiedzialność za wynegocjowane umowy

PRACOWNICY

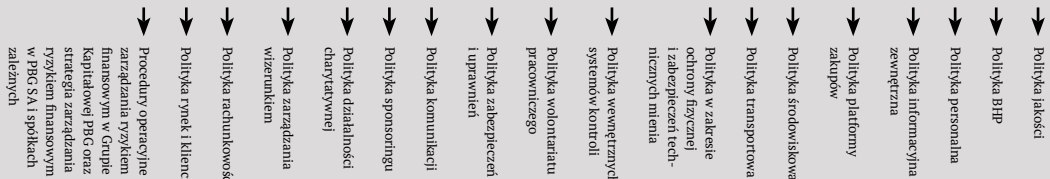
- Podnosimy nasze kwalifikacje, aby sprostać wyzwaniom nowoczesności
- Wymagamy od siebie więcej niż inni od nas oczekują
- Każdy ma równe szanse rozwoju
- Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, wiek, wyznanie i kolor skóry

SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

- Aktywnie uczestniczymy w życiu społeczności lokalnej
- Pomagamy potrzebującym i wspieramy talenty

Polityka zintegrowanego systemu zarządzania została uzgodniona z pracownikami, odpowiada wyznaczonym celom i zostały przeznaczone środki na jej realizację.

Zarząd PBG SA





Jerzy Wiśniewski

CSR w PBG na co dzień

W moim prostolinijnym wyobrażeniu to, o co w CSR chodzi, to przede wszystkim równowaga – na każdym poziomie i dla każdego. Po jednej stronie zadowolony Pracownik, po drugiej ochrona środowiska, a po trzeciej działalność biznesowa.

tekst:

JERZY WIŚNIEWSKI PRZEZES ZARZĄDU PBG SA

Musimy dbać o to, aby tak prowadzić realizację, aby to co robimy, miało w przyszłości jak najmniej negatywny wpływ na środowisko naturalne i równoważyło te trzy aspekty.

Ponadto, w moim odczuciu, hasłem wspólnym dla CSR jest słowo POMAGAM. Pomagam dzieląc się doświadczeniem, informacjami, pomagam zachowywać dla przyszłych pokoleń to, co otrzymaliśmy od natury, pomagam zrozumieć, że warto jest być uczciwym

i trwać w swoich przekonaniach, wreszcie pomagam innym żyć i rozwijać swoje talenty, dzieląc się wypracowanym zyskiem.

Jerzy Wiśniewski
Prezes Zarządu PBG SA

JAKOŚĆ, SKUTECZNOŚĆ, NOWOCZESNOŚĆ

Realizujemy jedne z największych i najbardziej specjalistycznych w Europie Środkowo-Wschodniej przedsięwzięć strategicznych dla Polski.

tekst:
MAGDALENA KANIEWSKA FUNDACJA PIB

Stosujemy uznane międzynarodowe standardy zarządzania projektami. Przestrzegamy przy tym zasad transparentności i uczciwej konkurencji. Na każdym etapie procesu produkcyjnego wykorzystujemy innowacyjne rozwiązania i technologie.

Przykłady naszych odpowiedzialnych zachowań wobec Rynku i Klientów:

Projektowanie 3D

Wychodząc naprzeciw naszym Klientom, stworzyliśmy w naszej

organizacji dział, który zajmuje się prezentacją projektów w formie wizualizacji. Jest to forma wspomaganie konwencjonalnego projektowania CAD. Dzięki temu inwestor w ciekawy i nowoczesny sposób może zobaczyć, co zostanie stworzone na budowie, otrzymuje fotorealistyczną wizualizację projektu.

Zarządzanie projektami PMI

Nasi menedżerowie należą do PMI (Project Management Institute) – jednego z największych na świecie stowarzyszeń zrzeszających profesjonalistów w zarządzaniu



Podziemny Magazyn Gazu w Wierchowicach, projekt 3D



Stadion Miejski w Poznaniu okiem artysty

projektami. Każdego dnia w swojej pracy wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w procesach zarządzania realizowanymi inwestycjami.

IVONA na WWW

Na bieżąco dzielimy się informacjami z naszymi interesariuszami, gdyż pewnie i dobrze czuje się ten, kto jest doinformowany. Wykorzystujemy do tego nowoczesne narzędzia komunikacji, m.in. stronę internetową, relacje wideo z konferencji, filmy i biuletyn firmowy „Ogniwo”, raporty, newsletter czy portal społecznościowy Facebook. Naszą witrynę internetową zaprojektowaliśmy tak, aby mógł z niej skorzystać każdy, także osoby niedowidzące (wysoki

kontrast – kolory jasne, tło ciemne) i niedosłyszące (syntezator mowy IVONA).

Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo”

Mając świadomość tego jak ważne jest dzielenie się wiedzą i informacją w roku 1997 zaczęliśmy pisać i publikować naszą firmową gazetkę. Pierwsze czarno-białe, dwustronnicowe „Piecobiogazetki” wydawane

były w nakładzie ok. 100 egzemplarzy. Dziś Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo” liczy ok. 60 stron i trafia do blisko 1500 czytelników. Od samego początku gazeta, niezależnie od formy i objętości, tworzona była przez Pracowników Grupy. Nasze „Ogniwo” zostało zauważone i nagrodzone tytułem „Internale 2011” w kategorii najlepszy projekt komunikacji wewnętrznej.



Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo”



Zarząd PBG SA



Gramy W ZIELONE

Dokładamy wszelkich starań, aby w naszej działalności przestrzegać najwyższych standardów środowiskowych i jakościowych. Działania na rzecz ochrony środowiska podejmujemy zarówno w siedzibie firmy jak również podczas realizacji inwestycji.

tekst:
MAGDALENA KANIEWSKA FUNDACJA PBG

W 2010 r. po raz pierwszy przystąpiliśmy do międzynarodowego projektu Carbon Disclosure Project, którego celem jest ograniczanie emisji gazów cieplarnianych oraz zapobieganie zmianom klimatycznym.

Przykłady naszych odpowiedzialnych zachowań wobec Ryнку i Klientów:

Trigeneracja – rok 2002 – na terenie firmy zainstalowaliśmy i uruchomiliśmy elektrociepłownię blokową kogenerację. W roku 2006 podjęliśmy decyzję o wykorzystaniu na cele chłodnicze-absorpcyjnej wytwornicy wody lodowej. Dzięki instalacji trigeneracji powstaje energia elektryczna, której efekt uboczny – ciepło wykorzystujemy do ogrzewania budynków i wody, a jego nadmiar – zamieniamy

jest na chłód, który pozwala uniknąć stosowania energochłonnych sprężarkowych wytwornic wody lodowej. Do zasilania instalacji wykorzystujemy najbardziej ekologiczne paliwo – gaz ziemny, zmniejszając tym samym emisję CO₂ do atmosfery. Przyczyniamy się tym samym do realizacji celu dla Polski, aby do 2020 r. z odnawialnych źródeł energii (OZE) wytwarzać 15 proc. energii.

Orzeł bielik – w roku 2011 nawiązaliśmy współpracę z Komitetem Ochrony Orłów (KOO) – pozarządową organizacją pożytku publicznego, włączając się w długofalowy projekt ochrony orła bielika. Na realizacji prowadzonej przez Grupę PBG w rejonie Lubiatów–Międzychód–Grotów (obszar chroniony NATURA 2000) też gniazduje para tych majestatycznych, największych w Polsce ptaków, których waga wynosi ok. 5 kg, a roz-



Oczko wodne przy siedzibie firmy PBG w Wysogotowie

piętaość skrzydeł nawet 2,5 m. Współpraca z KOO będzie kontynuowana, gdyż doskonale wpisuje się w naszą strategię zrównoważonego rozwoju. Chcemy bowiem dbać o środowisko naturalne i pozostawiać je dla przyszłych pokoleń w jak najmniej zmienionej formie.

Święto Lasu – 10 października 2011 podczas inauguracji *Święta Drzewa* – programu edukacji ekologicznej Klubu Gaja – do której w tym roku dołączyliśmy, na terenie naszej firmy w Wysogotowie własnoręcznie posadziliśmy ok. **150 sadzonek** drzew liściastych i krzewów: brzoź, olszy szarej, trzmieliny, śliwy tarniny i dzikiej róży. Kolejne siewy planujemy na wiosnę, wtedy posadzimy sadzonki drzew iglastych.

W tym roku program **Święto Drzewa** objęty jest patronatem **Ministra Środowiska, Ministra Edukacji Narodowej, Prezydenta m. st. Warszawy, Marszałka Województwa Śląskiego**. Program włączony jest w Kampanię Miliarda Drzew dla Planety pod patronatem UNEP (ONZ) oraz Międzynarodowy Rok Lasów.

Sadzenie drzew pozostaje jednym z najbardziej opłacalnych sposobów przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Cieszymy się, że mamy w tym swój udział.

Surowce

Dbając o środowisko naturalne ograniczamy zużycie:

- energii elektrycznej m.in. poprzez energooszczędne oświetlenie,

racjonalne gospodarowanie energią, instalację trigeneracji,

- gazu ziemnego poprzez regulatory pogodowe w kotłowniach,
- paliw – ecodriving, telekonferencje,
- wody poprzez perlatory, zmywarki, toalety dwuprzyciskowe,
- papieru w biurach poprzez system elektronicznego obiegu dokumentów tzw. „Wirtualne biurko”, komórkę służącą do zbiorowych wydruków – PrintRoom czy hurtowe składanie zamówień na materiały potrzebne do realizacji inwestycji.

Ponadto w specjalnie do tego przeznaczonych pojemnikach segregujemy odpady komunalne, makulaturę oraz odpady urządzeń elektrycznych i elektronicznych, zużyte tonery i baterie.



Sztuka BIZNESU

Jako firma odpowiedzialna społecznie wspieramy i uczestniczymy w przedsięwzięciach z dziedziny nauki, kultury i sztuki, sportu i zdrowia.

tekst:
MAGDALENA KANIEWSKA FUNDACJA PBG

Wspieramy ludzi z pasją i pomagamy tym, którzy najbardziej tego potrzebują.

W naszej strategii rozwoju wpisany jest element pozytywnego oddziaływanie na otoczenie-wzajemna współpraca i pomoc.

Przykłady naszych odpowiedzialnych zachowań wobec Społeczności lokalnej:

Wolontariat pracowniczy, o którym piszemy w tym numerze w artykule *Nasz wolontariat pracowniczy* na kolejnej stronie.

PBG Gallery

Dzięki wspieraniu artystów i promocji ich twórczości nasza Galeria znalazła uznanie w środowisku artystycznym. W PBG Gallery spotyka się świat sztuki i biznes. Gości ona osobowości kultury, historyków sztuki, przedstawiciele fundacji artystycznych, poetów, muzyków, ale także przedstawiciele władz lokalnych.

Poza organizacją wystaw i wernisaży artystów znanych i mniej znanych, PBG Gallery wspiera lokalny rynek sztuki. Współpracuje z poznańskim Uniwersytetem Artystycznym, Liceum Plastycznym



Wystawa młodych artystów z Liceum Plastycznego w Poznaniu



Maciej Grabowski i Lukasz Lesiński łapią wiatr w żagle

im. Piotra Potworowskiego czy poznańską Fundacją Artystyczną „Made in Art”.

Rejon Włocławka

W ramach współpracy z Gminą Włocławek przeprowadziliśmy szereg akcji wspierających różnego rodzaju inicjatywy na rzecz dzieci z ubogich rodzin. Jako przykłady takich aktywności wymienić możemy m.in.: projekt „Przyjazna Szkoła” – czyli umożliwienie dzieciom z ubogich rodzin z Kruszyna i okolic wyjazdu na wakacje letnie i zimowe. Tego typu projekty mają na celu wpływać na pozytywne trendy wychowawcze poprzez pokazywanie dzieciom dobrych wzorców i sposobów życia, a tym samym wyrównywać ich szanse rozwojowe. Wsparliśmy także budowę świetlicy dla dzieci ze Smół-

ska, remont szkoły w Kruszynie oraz działalność Zespołu Folklorystycznego Kruszynioki.

Polacy na Wschodzie

Od 2007 roku wspieramy coroczne Marsze Pamięci, które służą szerzeniu wiedzy na temat polskiej historii. Ich organizatorem jest Sto-

warzyszenie Współpracy ze Wschodem MEMORAMUS, a uczestnikami uczniowie z polskich i rosyjskich szkół. Projekt realizowany jest dwuetapowo. Pierwszy z nich to prowadzenie międzyszkolnych zajęć z zakresu stosunków polsko-rosyjskich, drugi to organizacja wyjazdu młodzieży Smoleńsk-Katyń.



Uczestnicy Marszu Pamięci

SPÓŁECZNOŚĆ LOKALNA



Nasz wolontariat PRACOWNICZY

Jak pokazuje historia wolontariatu pracowniczego Grupy PBG potraficie i umiecie bezinteresownie pomagać innym. W każdym z nas drzemie bowiem dobro i chęć bycia potrzebnym.

tekst:
MAGDALENA KANIEWSKA FUNDACJA PBG

Zarządy spółek z Grupy uwrażliwiają swoją postawą na potrzeby innych. Kreują postawę obywatelskiej odpowiedzialności i tworzą klimat przyjazny działaniom wolontarystycznym.

Wspólnie możemy wiele. Zgłaszajcie dalej Wasze inicjatywy. Pomagajmy razem. Fundacja PBG (kontakt: wolontariat@fundacjapbg.pl).

Przykłady inicjatyw podejmowanych w ramach wolontariatu pracowniczego:

Akcja „Wszystkie dzieci nasze są”
Rok 2001. Podczas adwentu w każdym z sekretariatów pojawiło się czerwone, papierowe serce z imieniem i informacją o wieku dziecka, do tego akcja informacyjna... I tak, tuż przed świętami, pod choinką pojawiło się 60 paczek. Dzisiaj wielu podopiecznych czeka na tę jedyną paczkę od gwiazdora, w której oprócz naszego serca jest ten oczekiwany

prezent. Ta wspaniała akcja wolontariatu pracowniczego pozwala nam mieć poczucie, że chcemy i umiemy bezinteresownie pomagać.

„Nasze życie – nasze zdrowie”

Rok 2003. Pierwszy raz oddajemy krew, aby ratować życie kolegi z pracy. Nikogo nie zabrakło. Przez ostatnie 9 lat w naszym banku krwi zebraliśmy 96 l krwi i pełną świadomość tego, że zwykłym czynem możemy tak wiele...

Celem organizowania akcji jest aktywne propagowanie honorowego krwiodawstwa. Pracownicy wolontariusze, którzy chcą podzielić się częścią siebie, oddają krew do firmowego Banku Krwi Grupy PBG nr 200. Dzięki temu jeśli komuś z pracowników, rodzinie lub przyjacielom, będzie potrzebna krew, może liczyć na naszą pomoc. Wystarczy zwrócić się do Fundacji PBG. Wówczas, jeżeli w bieżących zasobach banku RCKiK będzie znajdowała się potrzebna



Nasze życie, nasze zdrowie – Akcja Krew

rew, na wniosek Fundacji, Centrum Krwiodawstwa przekaze ją potrzebującemu.

Wsparcie dla Ochronki „Jurek”

Rok 2003. Przekazujemy dom na rzecz Ochronki „Jurek”, po to, by dzieci, które z różnych przyczyn nie mogą przebywać w rodzinach naturalnych, mogły żyć i rozwijać się w komfortowych warunkach. W bezinteresowną pomoc dla Ochronki, która jest częścią Towarzystwa Przywracania Rodziny, przy różnych okazjach angażują się Zarządy i Pracownicy Grupy PBG. Do tej pory Ochronka „Jurek” pomogła już blisko 50 dzieciom. Każdy z nas może spr-

wić, aby tym dzieciom było chociaż trochę łatwiej i milej w życiu.

Więcej informacji nt. Ochronki „Jurek” w listopadowym wydaniu biuletynu korporacyjnego „Ogniwo” (nr 3).

Reagowanie na bieżące potrzeby społeczności

Staramy się także pomagać tym, którzy w danej chwili tego najbardziej potrzebują. Przykłady tego typu działań podjętych w ramach wolontariatu pracowniczego, to m.in. pomoc powodzianom w 2010 r., wsparcie dla schroniska dla zwierząt w Grodzisku czy udział w akcji „Ołówek dla Afryki”.



Zbiórka żywności dla potrzebujących rodzin



Fundamentem naszej działalności są **LUDZIE**

Co daje ci praca w Grupie PBG? Dlaczego warto u nas pracować? Co Grupa oferuje swoim pracownikom?

tekst:
MAGDALENA KANIEWSKA FUNDACJA PBG

Rozwinięciem słów Prezesa są poniższe przykłady CSR-owych inicjatyw podejmowanych przez spółki z Grupy PBG w stosunku do pracowników.

1) Akademia Języków Obcych Grupy PBG

Nauka języków obcych zawsze była i jest ważnym elementem naszej

polityki personalnej. Początkowo zatrudnialiśmy indywidualnych lektorów, którzy doskonalili nasze kompetencje językowe. Gdyby nie te działania, część osób z kadry zarządzającej nie byłaby dzisiaj w stanie pozyskiwać i realizować kontraktów, które prowadzą.

W roku 2007 założyliśmy Szkołę Języków Obcych PBG, szkolącą 30 uczniów. Dziś w Akademii Języków



Angielski po Polsku, 2008

DLACZEGO WARTO U NAS PRACOWAĆ?

Myślę, że warto pamiętać, że pracując w naszej Grupie mamy:

- poczucie stabilizacji,
- wypłatę na czas,
- szansę rozwoju zawodowego i możliwość udziału w różnego rodzaju szkoleniach,
- możliwość realizacji ciekawych projektów,
- możliwość współpracy z miłymi i kompetentnymi ludźmi,
- szansę realizacji różnego rodzaju ciekawych pasji,
- wyjazdy i imprezy integracyjne,
- dbałość o kondycję fizyczną,
- szansę godzenia życia zawodowego z rodzinnym,
- okazję do współdecydowania i współtworzenia miejsca pracy,
- możliwość pomagania i poczucia, że jest się potrzebnym.

Mariusz Łazijewski - wiceprezes zarządu PBG SA

Obcych Grupy PBG, w elastycznej formie i czasie, swoje umiejętności językowe doskonalili przeszło 200 osób. Obserwując wzrost kompetencji językowych naszych pracowników, utwierdzamy się w przekonaniu, że warto w to inwestować.

2) Spotkania Informacyjno-Szkoleniowe

Dzielenie się wiedzą i informacjami, to nasza codzienna praca i praktyka. Tradycją są odbywające się od 2000 roku spotkania wszystkich pracowników z Zarządem. Ideą SIS-ów jest ciągłe doskonalenie i szkolenie. Wszyscy spotykamy się, aby dzielić się wiedzą i doświadczeniami. Podczas SIS-ów mamy możliwość lepszego poznania organizacji, jej stanu obecnego oraz strategii na kolejne lata. Tradycją stało się już podczas tego typu szkoleń- badanie satysfakcji pracowników.

3) Kluby, koła, zespoły...

Wiemy, że ludzie mający ciekawe pasje są szczęśliwsi, a dzięki temu lepiej im się żyje i pracuje. Dlatego

też wspieramy ich i dajemy wszystkim równe szanse pogłębiania zainteresowań w różnego



Spotkanie Informacyjno-Szkoleniowe 2009

PRACOWNICY



rodzaju klubach, zespołach czy kołach działających przy naszej organizacji.

a) Liga Piłkarska GK PBG

Powstała w 2009 r. z inicjatywy pracowników – piłkarzy Grupy Kapitałowej PBG – Liga jest przykładem tego, że można realizować swoje marzenia i dobrze się przy tym bawić z kolegami z pracy. Podczas „kopania w piłkę” drużyn reprezentujących poszczególne spółki z Grupy obecne są zawsze: duch sportowej rywalizacji, gra fair play i dobra zabawa.

b) Koło wędkarskie „MERLIN”

Wędkowanie to dla jednych nic porównywalnego, dla innych wspaniała zabawa i pasja. Najbardziej zapaleni wędkarze z naszej organizacji zjednoczyli się i w 2005 r. założyli własne koło, które nazwali „MERLIN”. Przynajmniej dwa razy w roku rozgrywane są zawody wędkarskie, które dają wiele satysfakcji i wytchnienia od ciężkiej pracy.

c) Klub żeglarski „PBG Sailing Club”

Od kilku lat miłośnicy sportów wodnych mają możliwość wspólnie pożeglować pod banderą „PBG Sailing Club”. Klub dla swoich członków, pracowników-żeglarzy (ok. 40-50 osób) w każdym sezonie organizuje regaty. Zwykle odbywają się one na Jeziorze Kierskim, Mazurach, zalewie koło Włocławka czy w Chorwacji. Do dyspozycji wszystkich żeglarzy GK PBG mamy 2 jachty kabinowe typu LUPUS, zacumowane na Mazurach. Poza tym pracownicy Grupy mogą nieodpłatnie korzystać z 15 żaglówek Harcerskiego Klubu Żeglarskiego w Kiekrzu. Ideą utworzenia Klubu było szerzenie i dzielenie ciekawej pasji oraz integracja na jachtach.



II Finał Ligi Piłkarskiej Grupy PBG





d) Klub tenisowy „Return”

Zapaleni tenisiści zrzeszają się w klubie tenisowym „Return” po to, aby wspólnie spędzić czas na sportowo. „Kocham tenis cały rok” to nieodłączna dewiza wszystkich członków klubu. Spotykają się na treningach i na organizowanych cyklicznie zawodach. Mają na swo-



im koncie wiele sukcesów w tej dziedzinie. Dzięki opłacanym regularnie składkom i dofinansowaniu PBG, klubowicze uczestniczyli już w większości najbardziej liczących się, światowej rangi, turniejach tenisowych.

e) Zespół muzyczny PBG Band

Proste w formie, wyraziste akustycznie, bongosy подарowane Pani Prezes jako prezent z egzotycznej podróży, stały się być może inspiracją do założenia w firmie zespo-

łu muzycznego. I tak w 2004 roku powstał zespół PBG Band, którego skład tworzą uzdolnieni muzycznie pracownicy. Grupa została od razu rzucona na głęboką wodę – pierwszy występ i już support goszczącego z okazji 10-lecia firmy zespołu Perfect. Zespół oprócz wspaniałych koncertów, które uświetniają firmowe imprezy, ma na swoim koncie nagrane płyty, wydane w nakładzie po 5000 sztuk. Krążki powstały z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz Dnia Matki.

PRACOWNICY



PBG Band

4) Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo”

Mając świadomość tego, jak ważne jest dzielenie się wiedzą i informacją w roku 1997 zaczęliśmy pisać i publikować naszą firmową gazetkę. Pierwsze czarno-białe, dwustronowe „Piecobiogazetki” wydawane były w nakładzie ok. 100 egzemplarzy. Dziś Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo” liczy ok. 60 stron i trafia do blisko 1500 czytelników. Od samego początku gazeta, niezależnie od formy i objętości, tworzona była przez i dla pracowników. Dajemy wszystkim szansę wykazania się pasją literacką,

a najlepszych nagradzamy tytułem Mistrz „Lekkiego Pióra”.

5) Akcje-integracje

a) Rodzinne Pikniki

W roku 1997 po raz pierwszy zorganizowaliśmy dla pracowników i ich rodzin Piknik Babie Lato. Wówczas bawiliśmy się w gronie stu osób. Dziś na naszych rodzinnych piknikach tematycznych (m.in. „Plaża, dzika plaża”, „Święto Lasu”, „Na fali” czy „Prerie Dzikiego Zachodu”) gromadzimy się w ok. dwutysięcznym gronie. Spotykamy się po to, aby jeszcze lepiej się poznać i zintegrować. Mamy świadomość tego, że dobre relacje i przyjazna atmosfera, to jeszcze lepsza i bardziej efektywna praca nas wszystkich.

b) Dziecięce baliki, „Wielkie Dziecięce Piernikowanie”

Szczęśliwe dzieci to szczęśliwi rodzice – taki cel przyświeca organizowanej przez nas od 2010 roku akcji „Wielkie Dziecięce Piernikowanie” – czyli wspólnego wycinania, pieczenia i zdobienia świątecznych pierników, przepleczonego klejeniem choinkowych łańcuchów



AS Grupy PBG. Tradycja wyróżniania Pracowników organizacji, m.in. za bardzo dobrą organizację pracy, rzetelność, ambicję, cenne pomysły i inicjatywę – narodziła się w roku 2000.



PRACOWNICY



czy oglądaniem bajek. Wspólnie z naszymi dziećmi bawimy się także podczas „Dziecięcych Balików Karnawałowych”. Przebrani za księżniczki, rycerzy oraz inne ulubione postacie, tańczymy, śpiewamy, bawiąc się przy tym jak... dzieci.

6) Wspieranie talentów i nagradzanie

a) AS PBG SA

Tradycja wyróżniania Pracowników organizacji, za np. bardzo dobrą organizację pracy, rzetelność, ambicję, cenne pomysły i inicjatywę – narodziła się w roku 2000. Wtedy to po raz pierwszy podczas Barbórki – jednego z naszych największych świąt (ze względu na korzenie gazownicze) – odbyła się Gala Piecobi-oskary. „Skrzydlate” statuetki do dziś można zobaczyć w niejednym biurze jak dumnie połyskują na biurkach czy regałach. W roku 2005 ich miejsce zajął dostojny AS PBG SA, który ma tę samą wartość i ideę, co jego poprzednik. Od 2010 r. najbardziej zasłużeńi otrzymują tytuł: „AS Grupy PBG”.

b) wyjazdy „intensive tour”

Rzetelna i ciężka praca, udział w projektach strategicznych zostają nagradzane w Grupie PBG także w postaci wycieczek krajowych i zagranicznych. Są to wyjazdy dostosowane do indywidualnych potrzeb i oczekiwań nagradzanych. Dzięki nim pracownicy mają możliwość poznania ciekawych miejsc oraz przyjrzeć się z bliska realizacjiom Grupy PBG.

c) konkursy dla pracowników

Tradycją stały się już różnego rodzaju konkursy realizowane przez i dla pracowników Grupy PBG. Jako przykłady akcji promujących zdolności artystyczne wymienić moż-



II Piknik Grupy Kapitałowej PBG

na: konkurs fotograficzny: „Zamień samochód na rower” promujący ekologiczne środki transportu czy cykliczne konkursy plastyczne dla dzieci pracowników Grupy PBG.

Organizowane są także konkursy dla pracowników z zacięciem literackim, np. konkurs na „Wiersz pod choinkę” czy na najlepszą recenzję teatralną, przedstawień Teatru Polskiego w Poznaniu. Innym przykładem jest konkurs dla pracowników



potrafiących „zgrabnie” pisać, czyli „Lekkie pióro” – jako wyróżnienie dla autorów najlepszych tekstów opublikowanych w 2010 roku na łamach Biuletynu Korporacyjnego.

Innego rodzaju przedsięwzięciem organizowanym w Grupie PBG są konkursy związane z branżą. Jako przykład wymienić można projekt „Bezpieczna Brygada”. Biorą w nim udział wszystkie brygady wykonawcze spółki PBG Technologia. Pod uwagę brane są m.in.

przeglądy BZŚ, meeting BZŚ, listy kontrolne brygad wykonawczych czy terminowość wykonywanych badań lekarskich. Celem konkursu jest promowanie najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony środowiska wśród brygad wykonawczych.

Te wszystkie inicjatywy przygotowywane są z myślą o was i dla was. Każdy może korzystać z nich – gdy tylko ma czas i ochotę. Zapraszam

także do zgłaszania własnych inicjatyw – można to zrobić wrzucając propozycję do „Skrzynki na pomysły Pracowników” (w sekretariacie bud. A) lub wysyłając e-mail na adres: magdalena.kaniewska@fundacjapbg.pl

W kolejnych latach zamierzamy kontynuować wypracowane i sprawdzone dobre praktyki w zakresie CSR jak również wdrażać nowe projekty. Wszystko po to, aby nam się lepiej żyło i pracowało.



CSR

GRUPA PBG